

国泰人

总第 **134** 期

GUOTAI

打造高素质高效率团队
创建学习型竞争型企业

2019年第11期

主编：彭卿 执行主编：闻健飞 责编：王国庆
编委：何力、何晓国、陈永梅、向国平



国盛·IEC 荣获首批重庆市数字文化产业园创建资格

缤纷冬日 暖心同行 “国盛·天鹅墅” 举办业主联谊活动

国泰集团党支部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

企业楷模 国泰功勋——国泰实业退休高管欢送会成功举行

不忘初心 牢记使命——国泰实业人行体系 2019 年度工作总结会圆满召开

F R O N T P A G E

— 国 泰 要 闻 —

国盛·IEC 荣获首批重庆市数字文化产业园创建资格

□ 国盛·IEC中心 巫晓娟

12月6日，重庆市文化和旅游发展委员会印发《关于公布首批重庆市数字文化产业园创建资格名单通知》（渝文旅发〔2019〕290号），重庆市级数字文化产业园发展名单正式出炉，历时近一年，国盛·IEC在全市各区众多申报园区中脱颖而出，成功获得数字文化产业园创建资格！

2019年10月，重庆成为国家首批数字经济创新发展试验区，将有力推进数字经济发展。年初，为进一步贯彻落实《“十三五”国家战略性新兴产业发展规划》（国发〔2016〕67号）、《文化部关于推动数字文化产业创新发展的指导意见》（文产发〔2017〕8号）、《关于推动文化产业高质量发展的意见》（渝委发〔2019〕2号）及重庆市委市政府关于提高文化产业信息化、智能化水平等文件精神，重庆市文化和旅游发展委员会面向全市各级政府行文征集了“重庆市数字文化产业园”建设方案。

国盛·IEC中心营销策划部积极解读政策、充分结合项目优势，从项目品牌实力、规划设计、品质建设、区位优势到产业定位、招商运营、平台服务、经济社

会效益、目标愿景等进行整体建设方案撰写申报，经渝北区文旅委推荐报渝北区政府办，渝北区张广莉副区长亲自审核确认后，推选国盛·IEC中心作为渝北区唯一代表项目向市文旅委进行申报，过程中也获得渝北区政府高度重视支持，与此同时全市各区众多项目也参与此次申报。重庆市文旅委从2019年1月到11月，经过企业申报、实地考评、专家评审到社会公示等程序，最终决定国盛·IEC等4个园区单位取得首批重庆市数字文化产业园创建资格。

国盛·IEC中心获此殊荣，为园区政企平台的进一步搭建创造了良好的条件，同时为园区后期主题产业导入及取得相关政策支持奠定坚实基础！相信未来在各级政府部门的重视与利好政策支持下，国盛·IEC中心势必将扛起“数字文化产业发展”的重任，迎来蓬勃发展的黄金时期。诚然，未来的路还任重道远，我们定当不负众望，为建设高品质现代化主题产业园、助推数字文化产业规模化、集约化、专业化水平，集聚数字文化高端人才，形成产业集聚带动效应贡献力量！

重庆市文化和旅游发展委员会文件

渝文旅发〔2019〕290号

重庆市文化和旅游发展委员会 关于公布首批重庆市数字文化产业园 创建资格名单的通知

各区县（自治县）文化旅游委，两江新区市场监督局，万盛经开区旅发委，各相关单位：

根据《重庆市数字文化产业园（基地）创建管理暂行办法》（渝文旅规〔2019〕17号）文件精神，市文化旅游委于2019年1月至2019年11月开展了首批重庆市数字文化产业园创建申报评选工作。经过企业申报、实地评估、专家评审、社会公示等程序，并经市文化旅游委2019年第18次主任办公会审议通过，决定国盛IEC等4个园区单位取得重庆市数字文化产业园创建资格。

缤纷冬日 暖心同行 “国盛·天鹅墅”举办业主联谊活动

□ 国盛滨溪 营销部

时光潺潺，不知不觉2019已进入倒计时阶段，国盛天鹅墅秉着真诚贴心守护的理念，为业主们带来不一样的岁月时光。这一年从业主联谊宴到各种周末亲子暖场活动，为业主们从心灵的关怀到亲子之间的暖暖时光，都让业主们感受到来自天鹅墅的暖心。

从第一次孩子们牵着父母的手进入活动现场，开启了暖暖的周末亲子时光。或笑，或闹，或共同完成手工作品，都满满的将这份珍贵的记忆留存脑海。

这个十二月是甜蜜的，此次为各位业主们准备了各种蛋糕DIY，甜甜的冬日从此刻蔓延而来，糖果DIY，描绘亲子时刻的星空时光；水果巧克力DIY，水果撞上巧克力的甜，共同蜜制一段浓情时光；圣诞纸杯蛋糕DIY，奶油的甜香、蛋糕的绵软，美味又好吃；业主们对每场活动的参与性极高，选用精致的用料，搭配业主们的天马行空，制作的美味，不仅让心情适当还能得到短暂的放松。对于业主而言，每场活动正如冬日的火炉一般暖人心，不仅仅为周末增加了一份可去之处，更多的是为其增加了一段段美好的亲子时光。

国盛·天鹅墅秉持着一颗真诚赤热的心，为业主们带来有趣的生活体验，从这里便已开启幸福归家路。未来，国盛天鹅墅也将依然坚持不忘初心、坚守良心、秉承匠心的态度，为业主们带来更多有趣的生活体验与活动。



国泰集团党支部召开“不忘初心、牢记使命” 主题教育专题民主生活会

□ 国泰出租汽车公司 夏伟



12月6日，按照上级党组织统一部署和要求，国泰集团党支部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会暨民主评议党员。党支部书记李文俐主持会议，两路口街道党工委建指导员余晓丽列席会议。

会上，李书记围绕十三个“显著优势”、十三个“坚持和完善”、总体目标、九个提法对党的十九届四中全会精神进行了学习宣贯。她强调，要认真学习党的十九届四中全会精神，聚焦“不忘初心、牢记使命”这一主题，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总体要求，把学习全会精神与诵读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》

等结合起来，深学细悟、深刻领会，要认真对照之前检视出的问题，一项项抓落实、促整改。

党支部书记李文俐代表支委会作对照检查，通报主题教育期间的相关工作情况，并带头做个人对照检查，主动接受批评。支委会成员及其他党员同志依次发言作个人对照检查，开展批评与自我批评。发言中，全体党员同志汇报了参加主题教育以来的情况和收获，围绕检视问题清单，结合思想和工作实际，把自己摆进去，把职责摆进去，深入查找存在问题，提出努力方向和整改措施，做到了见人见事见思想，取得了良好效果。会上，还发放了党支部评议表和党员测评表，对支委会工作进行评议，并对每名党员进行测评。

两路口街道党工委建指导员余晓丽在讲话中肯定了党支部在主题教育中的各项工作。她指出，在此次“不忘初心、牢记使命”主题教育中，国泰集团党支部做到了一是领导带头学，尤其是支部委员会领导班子，以上率下，带领全体党员全面系统学、深入思考学、联系实际学，推进思想理论大学习；二是支部引领学，实现“学习强国”学习平台全覆盖，在街道党工委两次奖励的名额中占比最大，党员人数最多，营造了良好的学习氛围；三是将爱国主义教育深深融入主题教育，走进红色革命景点参观体验，开展党史国情学习交流会，重温红色岁月，筑牢入党初心；她希望，党支部能认真总结

此次主题教育经验，结合工作实际，围绕企业中心，为企业的发展注入强大动力。

支委、集团总经理王国庆在最后的讲话中指出，全体党员要继续学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，在原原本本学习的基础上，深入学习领会思想精髓，将理论学习成果转化为实实在在的工作成效；要找到自己的初心和使命，把初心转化为恒心，把使命化为责任，对照党章党规、先进典型，做到永葆初心，勇担使命，切实发挥党员的先锋模范作用。

会后，两路口街道党工委书记周勇，组织委员冉红等一行专程来到国泰支部调研指导“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，他高度肯定了党支部在此次主题教育工作中高度重视、精心组织、积极动员，严格按照“八个一”活动安排，筹划布局，认真组织党员开展学习教育，检视问题，整改落实，推进主题教育往深里走、往实里走、往心里走，取得了扎实成效。他代表市委非公工委为党支部李文俐书记颁发重庆市“党建之星”荣誉证书，周书记指出，在党建工作上李书记是行家里手，得此殊荣实至名归，当然这更得益于国泰领导高度的政治站位和始终对党建工作的大力支持，希望国泰要继续以主题教育为契机，推进党建工作和业务工作的深度融合，进一步实现党建强、发展强。

企业楷模 国泰功勋——国泰实业退休高管欢送会成功举行

□ 总公司综合部 李毅

12月27日，为感谢李文俐、谯忠伦、陈国栋三位老领导为企业做出的杰出贡献，在他们即将离开工作岗位之际，总公司在88酒店二楼宴会厅为三位老领导精心筹划了一场隆重温馨的欢送会，同时特邀各公司副总级以上人员出席见证。国泰实业副总经理闻健飞主持会议。

欢送会上，国泰集团总经理王国庆、国富沙磁副总经理张卫兵、国富沙磁总经理谭洪权分别介绍了李文俐、谯忠伦、陈国栋三位老领导的优秀工作事迹。为答谢功勋，张经群董事长亲自为三位老领导颁发了国泰勋章，员工代表也同时献上了鲜花表达敬意。

欢送会上，李文俐和谯忠伦分别发表了感言，感谢国泰

实业平台成就了他们的梦想，在即将离开工作岗位之际，也告诫全体国泰人要忠于企业，忠于老板，要勇担当，善作为。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。李书记那兢兢业业、恪尽职守、坚守初心、坚定信仰、甘愿付出、乐于奉献的精神，谯总那攻坚克难、敢打硬仗、忠于职责、忠于企业、雷厉风行的军人作风，老陈总那坚持原则、爱司如家、为人正派、一丝不苟、严谨认真、精益求精的工作态度，永远激励着我们奋勇前行。他们用实际行动践行着“求真务实、拼搏奋进”的企业文化，虽然他们离开了工作岗位，但给我们留下了宝贵的精神财富，他们的品质影响、感染着和他们一样热爱、忠于这个企业的年轻一代的国泰人。



不忘初心 牢记使命——国泰实业人行体系2019年度工作总结会圆满召开

□ 总公司综合部 李毅

2019年12月30日，国泰实业综合部组织下属各公司人行体系全体员工，在88酒店召开了国泰实业2019年人行体系年度工作总结会。国泰实业人行体系员工共计30余人参加此次会议。

下午1:30，总结会议正式开始，各公司人行负责人分别进行了工作汇报，各公司在汇报中均对公司全年的人事数据进行总结，同时结合历年数据和同行业水平进行了对比。

听取大家的汇报后，总公司综合部部长何力做总结发言。她对大家取得的工作成绩给予了肯定，对明年的工作提出了更高的要求。何力强调人行工作、人行目标考核都是为业务服务的，大家要认真努力工作，时刻保持清醒，努力做好自我反省和自我革新，用敬畏之心来学习和工作。对大家提出

的宝贵建议和意见，何部表示感谢，这些建议正是体现大家在认真思考，是在以主人翁的角度来看待工作的。并要求全体人行员工要以更加专业化、数据化、科学化方向，努力开展好2020年的各项人行工作。

会上，还进行了人行工作年度问卷调查。调查结果显示，全体人行员工对2019年总公司综合部在人行工作统筹和指导方面表示满意。在培训工作、团建活动开展、人行制度建设等方面的满意度也较高。

为构建学习型团队，会上为全体人行员工精心挑选了一本书籍作为新年礼物，激励大家时刻牢记学习。全体人行同仁一起携手，面对新的一年，一定会更充满激情，充满勇气！不忘初心，使命必达，走上更规范、更专业的道路！



NEWS LETTER
— 国泰简讯 —

2019年12月5日至2020年3月31日，用户通过国泰出行APP或云闪付APP叫车，并使用云闪付支付车费，每周首单可享受5折优惠，最高减免15元。此次活动金额有限，限前1000名用户使用，如活动金额提前使用完毕，则活动提前截止。

□ 天行者科技 曾礼



重庆国泰出租汽车（集团）有限公司党支部书记李文俐荣获2019年重庆市“党建之星”荣誉称号；在“守初心、担使命”全国基层党建创新案例遴选中党支部上报案例《“守初心、担使命”进一步丰富“四个服务”助推企业转型升级》经层层遴选和专家评审，荣获“守初心、担使命”全国党刊基层党建创新案例“入选案例”。

□ 国泰出租汽车公司 夏伟



2019年12月23日，国盛·IEC中心项目二期工程成功取得市经信委正式确认批文（渝经信园区〔2019〕47号），圆满完成公司年度目标的重要任务。

□ 国盛·IEC中心 朱斌

01

02

03

04

05

06

07

为了找差距，补不足，鼓干劲，12月14日，国泰集团组织召开了2019年度行政、财务年终考核分析会。会上各公司负责人，行政、财务负责人就2019年工作进行了总结。总结后，行政、财务负责人就2019年工作不足及2020年改进措施向大会进行了汇报。集团总经理王国庆在最后的讲话中指出，各公司行政、财务工作人员要认真履行职责，正视不足，拟定措施，进一步把工作梳理清楚，完善各类基础台账，给公司业务工作提供依据；要加强与各部门的横向沟通对接，财务、行政部门要定期召开沙龙，加强资源共享、增强交流、相互配合，争取高质量完成各项行政、财务考核指标。

□ 国泰出租汽车公司 夏伟



2019年12月20日，国锦小贷召开了2019年度公司总结暨2020年计划大会，会议内容主要包括2019年度个人工作总结与2020年工作计划汇报；总经理对2019年工作总结、指导以及2020年工作思路与要求。会上，总经理彭彬首先肯定了2019年在大家共同努力下取得的丰硕成绩，对各部门人员工作情况一一作了点评。希望公司全体人员在2020年的工作中，按照工作计划有序推进，落实执行，并对2020的工作开展提出了加强时事政治学习、建立健全组织架构、全面完成经济目标、加强业务流程管控、加强风险控制、创新风控模式、加强制度建设、抓好团队建设、形成人才梯队管理机制、加强财务管理、协调好主管部门及业务渠道的关系等8点要求。

□ 国锦小贷 王婷婷

12月24日，国泰出租汽车公司开始在其所属出租汽车上安装车载智能终端设备，此次共计安装了8台测试车辆，涉及4家企业的产品。该终端设备的功能主要包括：车内录音录像、网上网检、在线学习、一键报警以及驾驶员违规行为抓拍、提醒，后续全部车辆将安装车载终端设备，终端设备的上线将大大提升公司对车辆、人员的监控力度，进一步提升企业的科技化管理水平。

□ 国泰出租汽车公司 何晓国

12月上旬，由总公司总经办、综合部、品牌部组成的巡检小组对国泰实业旗下17家公司进行了实地巡检。

编辑部

SPECIAL TOPIC
— 特别策划 —

2019 学会了什么？

□ 国盛巷新商管 徐珍甄

2019年的春节，来的比以往都早一些。伴随着12月的到来，2019年也接近尾声了。我不经感叹，一年又一年，时光飞逝。以前感觉是时间追我，年轻是我的资本。而现在是我追时间，总感觉时间不够用。

这一年，发生了许多大事。中美贸易战火热进行时，现在终于有消停的迹象了；香港那台晃晃不安稳，终究也会归于平静；马爸爸也退休了，但江湖中还活跃着他的身影；中国5G商用了，未来无限可能……

这世界在不停变化着，喧嚣着，也平淡着，有岁月静好，也有打杀吵闹。我们也处在变化中，顺应着变化，也拥抱着变化。

在这一年里，在工作中生活中，越来越强烈地感受到一件事，那就是：“一个人最强大的能力，不在于你多么能够取悦大众，又或是璀璨夺目高光一现，而在于让你自己学会培养良好习惯的能力”。

你可以看似平淡无奇，寂寂无闻，但是你的内心必须强大和宁静。同时，你必须自信地知道，你的若干个良好习惯正在如你所愿地为你发挥作用。一个人的安全感终将来源于此。

这世间一切，最终都逃不过重复和循环。春夏秋冬，日升日落，生老病死。人们通常用圆形来表示一个人的一生。

圆代表着可持续。任何东西如若无法持续，便会很快消亡，无疾而终。

好的习惯代表着正确的方向，也就是你必须顺着好的方向前进，而不是恰恰相反，那样就变成了坏习惯。围绕个体自身的好习惯越多，越持久，那么你在某些方面就一定能够走的比别人更远。好习惯在一开始不一定是最快的通往目标的路径，它可能刚开始转的特别慢，慢到你有点想中途放弃。但是，如果你认准正确的道路，并且锲而不舍的进行，那么你会越来越快，最终顺利到达终点。

一个人需要哪些习惯呢？

健康的习惯。习大大说，年轻的时候他经常熬夜，所以总是会一个月病一场。后来他告诉自己，必须十二点之前睡觉。因此他也告诫年轻人不要熬夜，熬夜就是在熬自己，身体不好，

一切都是白搭。因此，锻炼是有必要的，你不需要用力过猛，但是能坚持每天训练一定时间，效果就会显著。

学习的习惯。现在的技术飞速发展，新技术层出不穷。AI, 5G, 区块链，边缘计算，量子计算……这些新概念早已不只是停留在概念阶段，而是切实融入了我们的生活。如果不能及时通过学习，更新自己的知识，稳固自己的技术体系，那么竞争力将会不断衰减。人的记忆有半衰期，知识本身也是有半衰期的，不进则退。哪怕对于自己熟知的领域，也要时刻关注业界动态，让自己的专业技能能够不断的正向提升。

沟通的习惯。在工作中，遇到80%的问题都是沟通问题。人际关系中，80%的矛盾都源自沟通不畅。越不愿意沟通，问题越严重，从而使沟通的障碍越大，并因此陷入了恶性循环当中。无效沟通最终像癌细胞一样破坏着人们的职业生涯和企业的竞争力。越懂共情，越善于突破距离感。

因为每个人都不同，所以需要沟通；又因为每个人都存在相同的地方，这才使沟通成为可能。我们不会对牛弹琴，因为每个人都知道这很蠢。我们愿意和他人谈判，因为如果顺利，沟通就能以最低的成本解决我们面临的问题。

包容的习惯。人到中年，上有老，下有小，责任只会越来越大。家和万事兴，如何维持良好的家庭关系，如何培养下一代，这些都需要有良好的能力去平衡和维系。如果能够让家庭关系和睦，那么在体会家庭温暖的同时，也能够为你提供前进的动力和精神支持。

忠诚的习惯。人们常说，七年之痒。其实婚姻之道，在于忠诚，“变心是一种本能，忠诚是一种选择”，变心时刻都有可能发生，忠诚的选择只有一次机会。人与人之间相处会体现一个人的方方面面与修养，变心在某一种程度上并不等同于背叛，但是一段美满的感情就一定是彼此忠诚的。

你可能还会想到许许多多的习惯。总有文章说，七天帮你养成某某习惯，21天帮你减肥10斤。虽然这不是绝对的，但是其原理在于“养成习惯”，就是帮助你进入良性循环的过程。而一旦进入这个过程，你就能够不停地自我驱动。

时间总是无情流逝，而自身所知甚少。学习，成长，不断建立更多的好习惯，张开怀抱，拥抱未来，2020生活会更好。

2019 年自我
产品思维盘点

□ 天行者科技 陈兴旺

一年的时光似白驹过隙，年底转瞬即逝，虽远不及瀚海桑田、东海扬尘之程度，但盘点今年我在天行者科技公司的产品之路，自感当对自己的产品工作及思考做个总结，才算不负光阴。以下从效率提升、方向把控、成效考量、用户体验四个方面进行陈述。

效率提升：产品的效率如何才能得到有效提升，如公司的杨总所言，只有真正提升用户协作效率，才能成就像CRM、ERP等服务类产品的核心灵魂。想提升效率，需对产品的业务逻辑、使用场景、协作方式等进行深入的剖析，才能设计出能切实提升效率的产品架构。

成效考量：产品的需求实现时需要从需求对用户的覆盖度、投入的时间及资源成本、最终产出能带来成效的预估等方面做考虑。如时间、资源投入与预估成效之间的投入产出比不高，通常属于成效考量不佳而被放弃。

方向把控：一个公司通常会有很多个产品，各个产品的初衷是不同的，有公司对市场情况的摸底探索，无时间节点的重点开拓，强制时间节点短期攻坚等。总之需随领导的多方权衡决策，而后考虑产品的设计和交付走向，才能做到方向一致及时、人、物的有效利用。

用户体验：虽然用户体验好坏是一个产品的重点评价方向，但个人认为部分需求是用户和领导决策及产品人员的一个博弈。体验需求是否满足要具体分析其性质，如需求的实现会造成更多用户的体验不良，或属极少数用户的需求，可定义成伪需求或低级别而暂缓。

作为一个非资深的产品人员，以上仅为我的一些拙见，相信“不积跬步无以至千里”，只有不断学习、思考及复盘总结，才能够具有更多的思维模型，成为公司发展的有效助力。

盘点一年撰稿

□ 国泰鑫汽博城 陶为民

不知不觉，我作为《国泰人》撰稿人已经 10 年了。而 2019 年，约稿特多。

这些约稿中有国泰实业重大事件的即时报道，有特别策划的应约稿件，有收获心得和激情诗歌。题材较多，但还是能够反映出撰稿人的职责。及时报道企业新闻，宣传企业，推广品牌，是行政部门的日常工作。重大事件的撰写更需要严谨，几经易稿，精益求精，才能写出好新闻。我写的每一篇新闻报道都是在诸位领导的修改下完成的。感谢杨力总经理和《国泰人》报的各位编辑对我的帮助。

《公益活动国泰从不缺席》报道的是国盛集团为学校捐赠空调，新闻把国泰实业的公益活动当做品牌来宣传，让国泰实业的企业宗旨发扬光大。

《平凡的一天》写的是 HR 最普通的一天工作，但读者可以从中看到国泰实业员工的敬业态度。《今年的收获》从 HR 完成的一本书谈到人力行政电子化管理手段。

《白杨树》描画的是西北最普通的景色，却可以给人以力量。我写诗，也是自勉，积极向上就好。这些点滴文墨，记载了我这一年里感触较深的时刻。没有应酬之作，没有浮华矫情。有感而发，是我写文章的动力。工作文章其实最能练笔，就像命题作文，最能体现出写作水平一样。关键是要认真对待。

我将多年写作的感受分享给大家，是希望《国泰人》越办越好。

写作：从心而为，从实报道，字字推敲，寄情与人。



不畏困难 砥砺前行

□ 国盛巷新商管 孙琴

转眼间 2019 年过了，2020 年到来了。在这过去的一年时间里，我们工程部面对了许多困难和考验。在这困难考验中摸爬打滚，迎难而上。我们深知困难能坚定我们的意志，丰富我们的经验，武装我们的头脑。他会让我们内心强大，会让我们收获良多。

听过一句广告词，他是这样说的：“生活，就是一个七日接着一个七日。”这句话行云流水的勾勒出了如今人们过日子的状态。仔细回想这一年的光阴里面自己做了什么？初入公司的青涩迷茫，到在部门领导、同事带领下慢慢的熟知，再到很多事情自己的经历和不断揣摩的见解。慢慢的自己也成长了。在这 2019 年里我们工程部完成了商业电力系统各回路走向及负荷排查整改、商业商铺用电计量系统排查及整改、公共区域及车库能耗调整改造、商业前期工程遗留问题排查、商业 C 区商铺面积现场测量及 CAD 图纸修改、设施设备机房上墙制度及操作规程上墙、部门体系文件汇编及配套巡查记录表编写、公共区域能耗的整改等。我们深知还有很多东西需要去历经、需要去摸索、需要去克服。但是我们不畏困难，砥砺前行，克服困难更上一步台阶。

人生其实就是一段平凡的旅程，我们只有学会用积极阳光的心态去面对困难，才能收获进步。不畏困难，砥砺前行，你我都需努力。



努力工作，终有收获

□ 国强物业 冯亮

2019 年，是我人生中很重要的一年，这一年初，我从外地回渝，重新入职国强物业这个温馨的大家庭，因公司需要从原来兼任的品质督导人员转为专职的品质管理人员。

在各级领导的指导和帮助下，与部门伙伴一起，以 ISO9001 质量体系为准则，梳理物业管理各板块工作的规范细则与质量标准，并根据各项项目的不同业态和情况划分不同的层级进行管理。日常工作中，我们坚持品质管理的闭环原则，制定明确的质量标准，对标准和流程进行全面的宣贯和培训后，采用考试的方式，了解各部门员工的掌握程度，让大家清晰地知道自身的岗位该做什么、怎么做、做到什么程度和达到什么效果。在一系列的动作之后，再按公司规定的频次进行日常检查和突击抽查，把存在的问题整理出来，对照质量标准提出整改计划和要求，在限时整改后进行复查，让大家对岗位的工作内容和标准越来越熟悉，让各项项目的管理品质也能逐步提升，达到公司品质管理提升的目标。

经常听领导说：“你的每一份努力，都有人看在眼里，记在心里。”我曾经认为那只是用来鼓励我们的一句话而已，后却用亲身体验到了，每一个员工用心工作的态度，努力拼搏的行动，都会得到认同并有所收获。在年中，因人员变动的工作需要，公司给了我一个更好的锻炼机会，我被调至锦簇滨江任综合主管，这是一个全面接触现场管理，将理论与实践结合的大好机会。时至今日，我都无法准确描述当时的心情，很兴奋却又害怕、既想立马开展工作又担心不知从何着手，好在有领导的信任鼓励和同事们的协助配合。经过 8 个月的磨练，从客服、工程、安保和环境各个环节和管理实操中，我从一个现场管理小白逐渐成长起来，在管理处全体员工共同努力下，我们的年度经济指标和各项管理目标基本达成。最值得欣慰的是，锦簇滨江在南岸区 2019 年度小区星级评选中被提名为四星级小区，日前接到通知，现场检查和业主调查评价都很好，获得四星级小区挂牌的机率很大，这是业主和政府职能部门对我们国强物业公司、对我们锦簇滨江管理处，在今年各项工作中最好的肯定。

当然，工作永远没有最好，只有更好，不断在实践中逐步提高与完善自我，与公司一起持续发展，将是我今后工作的方向与目标。在物业项目现场管理工作中，我还只有 8 个月的经验，今后的路还很长，我会不忘初心，一路前行，在公司领导的引导和带领下，一手抓品质，一手抓经营，坚持不懈，每天都要为实现目标而努力。不管我取得的成就多么微小，感恩公司给我机会去学习和成长，同时我也要给自己进行庆祝。我憧憬幸福美好的生活，希望通过努力学习拼搏，自己有所成就，我将会不断学习、不断探索，最终达到目标。

今天以前，明天以后

□ 沙磁酒店 唐静

请忘记今天以前的成就，牢记明天以后的使命。在 2019 年的尾声，“距离 2020 年只剩 10 天”这个话题终于喜提热搜，是啊！2019 即将结束，而我们期待已久的 2020 就这样如期而至，有开心、激动，却仍存在害怕与彷徨。

在 2020 年只剩 10 天的日子里，2020 年的到来在 90 后眼中出现两种情况，对于最早一批出生的 90 后来说，“奔三”的日子屈指可数；而对于 99 年才“破壳”的 90 后而言，青春才刚刚拉开帷幕。一边是三十而立，一边是即将步入社会，这不仅说明了 2020 年注定是 90 后重要的一年，2019 年也是不可或缺的。

倘若让你给 2019 的自己打个分数，你会打多少呢？网上出现了这样一个有意思的投票活动，到目前为止结果显示如下：100 分，努力的自己辛苦了，占大约 1.4 万人；80 分，剩下的 20 给明年的自己，占大约 3.9 万人；60 分，表现平平有遗憾，占大约 5.4 万人；而不及格，大起大落，竟然占重比例达到大约 6.2 万人。这个投票结果表明，在 2019 年绝大多数的人还是留下了遗憾，并没有做到年初 flag，说明再过去的一年里进步的空间尚未达标，在未来的一年中需要更加努力才行。如果让我给自己的 2019 打一个分的话，我会打 60 分，表现平平有遗憾。

在 2019 年里，校园里结束了我大学以来的最后一学期的课程教育，一年中感觉自己每天几乎都是重复着前一天数着日子过日子，一切都平平淡淡，没有大起大落，正因如此，让自己深深的意识到自己是多么荒废自己的时间，好在自己发现问题的所在，为之付出行动，为自己报考了驾校，我想这也是在 2019 的收获之一吧。不过我觉得 2019 最大的收获还是自我成长的过程，在 2019 我发生了方方面面的变化，在生活上，我从学校走进了社会，在身份上从学生变成了员工，走进了沙磁时光酒店，用自己的双手去创造自己想要的生活，结交新同事的快乐，收获工资的幸福，创造生活的惊喜，这一切都已经成为我在 2019 年当中的最大收获！不管是遗憾，还是收获，还是开心，还是难过，我始终相信在今年的 2019 经历的种种，都是为明天的 2020 做下坚固的基石。

赶上 2019 年的尾巴，我希望我可以做到记住今天以前的遗憾，在明天以后创造新的幸福！2020 年多些肯定，少点遗憾，希望在 2020 年可以为自己打 100 分！

团结协作，共建美好家园

□ 国强物业 周超

在日前竞争日趋激烈大浪淘沙的现代社会，一个企业若是想快速稳定健康的发展，除了创新能力外，团队的凝聚力和协作精神也是必不可少的。古人孙权曾说过：“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无上于圣人矣。”德国伟大的作家叔本华也曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁滨逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多的事业。”这些都充分说明了凝聚力和协作精神的重要性。

一颗小树弱不经风雨，但是百里森林可以并肩耐岁寒。我们公司也是一个团结、积极、向上的团队。在公司领导的正确带领下，大家齐心协力，求真务实，为我们明天的成功发展打下了坚实的基础。团结就是力量，团结是一切事业成功的基础，任何个人只有依靠集体的力量才能完成个人的夙愿，任何团体只有依靠团队的力量才能达到预期的目标。

诚然，团队的凝聚力和协作精神固然重要，但是同事和周围人之间的相互信任是大家团结的前提。信任别人本就是一种高贵的美德，与同事共事，首先就是要给予同事充分的信任。有时候，同事不经意的一句话，就是让你摆脱桎梏的束缚，让你醍醐灌顶，使问题迎刃而解。与周围的人共事，要多一份信任，多一份谦虚，多一份微笑，多一份宽容，多一份主动。营造出和谐的工作和学习氛围，每天保持一种愉悦的心情，快乐学习，快乐工作，快乐生活。



OUR STORY

— 员工故事 —

随笔

□ 沙磁酒店 胡杭娟

2019 年即将过去而 2020 年也将拉响警报。

啊嚏！12 月的寒风总是那么的不饶人，特别是上早班刚踏出门的那一股凉风可叫刺骨。早上听着自己的脚步声在停车场里回荡显得慌，回想自己到岗报到时懵懵的样子，和现在熟练的上岗，实训时间就像白驹过隙一样，一望就到头了。

早上遇到同事，大家都会相互打招呼说声早上好，问候声让这一天都充满了朝气。记得是在 12 月 13 号的早餐时间里，一位团体客人用完餐后，小李用甜美的声音道别了客人。咦！没想到客人突然走了回来。客人开口道：“你们酒店真热情很温暖，床睡起来也很舒服，每天早上都有人对我说早上好，感觉很亲切，让我们感觉到家的温暖。”当小李给我们陈述的时候，我也蛮吃惊的，因为酒店居然能给人带来这么大的感受是我没想到的。可能是我之前都没有体会过，从心底认为这应该就是酒店所谓的宾至如归感吧。原因并不单单只指我们，这来源于我们酒店的任何一个人，每个人在酒店里都做着细微而又精致的工作，我们就是一家人。

我想等我实习结束后肯定会收获满满，等到之后回忆时，能感谢自己的小幸运。而奥黛丽·赫本说过，当人长大以后，你就会发现人有两只手，一只手是用来帮助自己的，而另一只手是用来帮助别人的。



初次见面，请多关照

□ 沙磁酒店 肖艺

中国有一句俗语，“有缘千里来相会”。缘分让我们相遇在这一个“大家庭”里，一个积极向上，充满阳光的大集体。

2019 年 11 月 18 日，这是对我来说值得牢记的日子，是我从一名在校大学踏入社会实践的第一天，充满了一切挑战，怀揣着紧张、激动的心情迈入了我们的“大家庭”，开启了自己的实习之旅。

懵懵懂懂的我，就这样开始了实习生活。但心中还是还有一些忐忑、紧张和害怕。害怕自己工作做得不好，害怕自己处理好同事间的关系，害怕领导严肃的表情。但是在这一个月和大家一天天的接触中，不断感受到这个大家庭的温暖，人与人之间和谐的相处，我们的老大对我们也是非常好的，人也很幽默。在第一次部门聚餐时，老大告诉我他对我的印象后，之前心中的紧张和害怕都没有了。现在想的就是怎样才能尽快融入大家成为其中的一员。

这一个月的时间里最多的就是培训了，给我们培训的两位大副，也是非常好的，尽心尽力，尽职尽责，在培训中大副该严厉的时候严厉，但偶尔也会做一些小游戏让整个培训不会这么枯燥乏味。他们有时候会扮演一个难缠的客人，让我们进行情景演练，在演练中发现问题从而学习更多知识。

为期一个月的培训也到了尾声，我从小无头绪的小女孩慢慢演变成一个“小”员工，感谢两位大副慧心教导，让我们一个个在无形中有了很大的进步，慢慢的“长出翅膀”变成可以独立飞翔的“雄鹰”，感谢领导亲切的关怀，让我在这个寒冷的冬天感受到“家”的温暖，感谢同事们给我的压力，正是因为你们的优异，才给了我不懈奋斗的目标。

我们的理想与坚持

□ 国强物业 胡媛媛

“理想是一定要有的，万一实现了呢！”我想你一定也听过这句话。我们已然不年轻了，你是否还记得你的理想呢？

犹记得自己只有 6、7 岁时，那是暑假的清晨，树上的知了叫个不停，电视里还播放着《还珠格格》，紫薇还未和皇阿玛相认，现实生活中文具店里却到处摆放着他们五颜六色的贴纸，当时我的理想就是想要拥有一套这样的贴纸。可是妈妈却说，想要就得通过自己的努力，这样才会珍惜。于是，在妈妈的鼓励下，我每日清晨都会到报刊售卖处买报纸，然后游走在每一条街道上去售卖。刚开始时，自己总是不自信，总是感觉大人们会用异样的眼光看自己，总是不敢上前去询问叔叔阿姨是否愿意购买，而妈妈却在身后鼓励着我，让我一点一点的进步，成长。终于在一个星期之后，我不仅赚足了贴纸钱，还额外用赚来的钱换了一碗酸辣粉。“哇！真是太棒了！”当贴纸抱在怀中，吃上第一口酸辣粉时，不禁由衷地感叹。

回首当初，小小的理想都能坚持并实现，现今我们都长大了，肩上有来自生活的负担，但你是否还记得童年的理想呢？你是否还在为理想而坚持呢？如果你还有理想，还在为理想而坚持努力，请相信，成功就在不远处等着你。



物业服务暖人心

□ 国强物业 喻麟

作为物业人我们可能每天都重复着同样的工作，过着或忙碌或简单的生活，但就是这些看似平平淡淡的日常生活中，总会发生一些让业主感动的事情，温暖着业主的生活。

2019 年 2 月沙磁巷协管员马道峰、张渝钢、李康伦在车库巡逻捡到背包一个，包中有现金及金银首饰若干，三人主动多方联系失主，主动归还。失主为表感谢送上锦旗一面。

2019 年 3 月北岸空间维修工张孝国为业主解决装修收尾工作中的难题，积极配合处理业主寻求的帮助，业主送来锦旗表示感谢。

2019 年 4 月天鹅墅客服助理李英主动帮助忙于工作的业主完成装修动工仪式，全程用手机记录过程并发送给业主，得到业主的高度认可。

2019 年 5 月国盛园墅协管员罗涛涛、罗其春热心帮助业主，听到业主有事求助，立马上前主动为业主解决困难，获得锦旗一面。

2019 年 6 月国盛园墅绿化工但山友勤恳工作，主动热心帮助业主家的私家花园浇水除草等，获得业主的肯定，业主送上表扬信一封和锦旗一面。

2019 年 10 月伟岸滨洲协管员李朝东发现一位业主家的小孩被关在快递柜的夹缝中，李朝东当机立断展开营救，和现场业主找来工具撬开快递柜，在最短的时间内把孩子被解救出来。事后，孩子母亲到客服中心向李朝东送上锦旗，表达她及家人的感激之情。

2019 年 11 月，沙磁巷小区 3 号楼的蒋青业主委托王女士将一面“全心为业主，温暖贴心人”锦旗送到了客服中心，感谢客服助理陈小琼为远在北京的业主代缴房产税，并在代缴完费后，把发票邮寄至北京业主手中。

2019 年 12 月，沙磁巷业主满带笑脸的为客服前台杨黎、周玉霞和工程周勇送来了一面锦旗。“服务优良态度和蔼，信誉极佳诚信待人”“业主利益记在心，热情服务暖人心”“服务第一全心为民，客户至上暖至人心”这是沙磁巷业主对物业服务工作人员由衷的感谢。

对于物业公司来说，这或许只是一件举手之劳的小事，但对于业主来说，却是解燃眉之急的甘甜之露。在 2019 年，国强物业各管理处用心的服务换来了业主的高度认可，国盛园墅共获锦旗 5 面，天鹅墅共获锦旗 3 面，国盛北岸空间获锦旗 3 面，图腾绿岛获锦旗 8 面，沙磁巷获锦旗 11 面，伟岸滨洲锦旗 1 面，宏岭高地获锦旗 1 面。在今后，国强物业的每一位工作人员，都将继续秉承“用心服务、相伴一生”的服务理念，在自己平凡的岗位上做好本职工作，让业主满意，让业主放心。

在沙磁度过的日子

□ 沙磁酒店 何姿仪

马上就要到 2020 年了，回望过去的 2019 还是发生了许多的事。

于是我提笔想记录下此时的心情，可落笔之时却又不知该如何形容。也许我的经历显得单薄又稀少，远远不如他人的精彩，但我依旧选择书写。

我是在十一月中旬来到沙磁酒店，和其他的小伙伴们一起。怀揣着希望与梦想，带着渴望离开校园，想要真真正正的长大，自力更生不再依靠父母的念头，走进了沙磁酒店。

两位大副便是我们的培训老师，还记得初见时的那声“您好”，当时的我觉得距离一下子就被拉近了。明明我们并不相识而是初次见面，就这么简简单单的两个字，顿时令我心生好感。那时的我并不知晓这个人是我未来的培训老师，也是头顶上司，只是单纯的感叹着这里的人真好。

这种见面问好的风气是酒店的一种习惯，无论是认识的还是不认识的，大家都会笑着问好。我努力“跟风”对着不熟悉的人大胆说“您好”，现在已经小有成就，不会觉得害羞了。

通过培训这个桥梁，我认识了同一批的实习生们，我们慢慢的熟悉着彼此，缓缓的融入集体，从陌生变得亲切。我们一起学习，一起吃饭，一起打卡，生存在同一个大家庭里。

我记忆里印象最深的培训是在集体培训的时候，因为学

到了很多东西，也认识许多不同部门的同事。因此我对许多的事物印象深刻，比如说公司“以人为本，以为人善”的理念和“求真务实，拼搏奋进”的精神，又比如说大副对好评的执念。

退房时必定会对网络订房的客人说一句——请给我们一个五星好评，谢谢。

这是我在培训期结束之后，正式上岗之时才清楚知道的事情。

培训时期的我就像是回到了高中时期。那时的我抱着书过日子，死记硬背，笔记抄了一遍又一遍，疯狂的对自己灌输知识。然而真正上岗之时还是破绽百出。

有很多东西只有去亲身体验，因为只有体验过才会明白。

我想我会永远记得在酒店度过的每一天，记得第一次上早班时鼓起勇气向客人寒暄要好评，记得第一次为客人退房时的手足无措，记得第一次为客人登记入住时的手忙脚乱…

我遇到过行动如风一般迅速的客人，他往往在下一秒就不见踪影；遇见过脾气温和的客人，不太爱说话，他会静静的等你为他办好入住手续；看到过一些奇葩又任性的客人，也面对过温柔又好说话的客人。

我觉得欢喜，在这里我有了太多的第一次，承载了太多的回忆。

我还记得第一次培训时有人说过，我们没有第二次机会给客人留下印象，第一次留下的印象就会全部。

这种紧迫感现在都还在鞭策着我，让我不敢放松的拼命前进。我想变得更好，变得熟练，变得优秀。

我希望在未来的日子里能做到——一次相遇，一生礼遇。



学无止境

□ 国盛滨溪 刘婷

为加强项目部文化建设，2019 年项目部在曾总的带领和指导下编制了各类管理制度和质量标准，这些新的制度和质量标准也将在新项目中实施。

2019 年 4 月为规范工程图纸、资料及收发文管理，保证资料收发、存档的及时性和完整性，项目部编制了《项目部图纸资料及收发文管理制度》。

2019 年 5 月为切实抓好施工项目安全生产，为全面落实及加强施工现场管理工作，配合工程的进度，确保国盛滨溪房地产开发有限公司在建工程实现安全、优质、高效的目标，达到事事有人做，处处有人想，并将责任落实到人。项目部编制了《项目部施工现场值班制度》。

2019 年 9 月为提升产品质量管理，强化工程项目部、监理、施工方对图纸和技术标准的理解与掌握及实施过程中的自检、查验等工作质量。通过对实施过程重要部位、关键工序、薄弱环节和客户敏感点及质量检查，促进项目整体质量快速稳健提升项目部编制了《安装质量管理措施和工艺执行标准》《可视化标准做法》《国盛地产标前交底》《工程停止点检查制度》《实测实量实施细则》共 5 个制度。

2019 年 9 月项目部对莲花湖酒店做了整体工程策划，通过三次上会和 OA 审批形成了最终的《莲花湖工程管理策划》。

2019 年 10 月为规范验收管理行为，明确验收必要的程序，保证项目竣工及各专项验收顺利开展，确保项目计划完成。项目部编制了《项目验收启动会制度流程稿》。

2019 年 11 月为完善公司质量管理体系，实施“样板先行”，明确工程样板制作、展示、验收工作流程让每个进入现场的人员都能够直观的明确各个工序的最终成型标准；在样板施工过程中，提前发现大面积施工中容易出现的工艺缺陷、设计缺陷、质量缺陷，有针对性的解决问题，提前消除问题；明确样板施工要求，保证现场关键控制点标准化。规范公司开发项目工程样板验收及管理程序，在整体、细部要求、工艺做法、功能要求上达到统一的质量标准，降低工程质量及交付风险项目部编制了《工程样板管理制度》。

2019 年 12 月项目部继续根据《漏水案例分析》编制具体的管控制度流程，在工程样板管理制度中加入标准层及标准楼栋样板带路管理制度。

NEWS LETTER

— 阳光课堂 —

财务人

□ 国盛巷新商管 周丽莉

作为财务人可以用一副对联来形容：岁岁年年事依旧，年年岁岁数类同，横批是：周而复始的阿拉伯。同时做财务人儿又要像中国古代的钱币一样，要做到外圆、中通和内方。

在他人眼中，财务就是收收钱、做做账这些，作为一名财务工作者，从自我本身有限的工作经验总结和有经验的财务口中将从下面几个方面阐述财务人的工作、以及要做好财务工作需要做好那些方面：

财务工作的内容可分为两个期间：

一、日常工作

1、账务处理：即整理原始单据、填写记账凭证、对账、结账、编制财务报表等；

2、开票和报税：发生销售业务时，及时并正确开票；发生付款业务时，确认发票的回收；月末、季末、年末通过柜台或者网上申报的方式，申报公司当期应交税费，报送报表，包括增值税、及附加、所得税、印花税等各项税款，并及时缴交税款；

3、档案管理：定期装订凭证、装订帐簿、以及整理、保管其他相关会计档案。

4、如果有收费软件的话，还需要在软件中处理财务板块、以及与财务相关联板块，如：合同审核、结算、收费等；

5、领导需要数据时，提供相关数据等；

6、各种商户往来的数据核对；

还有很有细节工作的处理，只有平时把日常工作做好，才能为以后的工作提供有效全面的数据。

二、年末工作

1、清理债权债务，做好应收应付的核对和催收工作；

2、对库存材料、低值易耗品、固定资产进行清查盘点

工作，做到帐实相符；

3、做好财务分析工作；

4、会计凭证、明细帐、报表装订，进行会计档案归档整理工作；

5、会计决算是企业全年会计核算的总结，总括反映会计年度的财务状况和经营成果。主要是对资产负债表、损益表、现金流量表等会计报表决算审计；

6、年终所得税汇算清缴准备工作；

7、下一年度建账更新准备工作。

三、做好财务工作的基本要求

1、做事先做人。财务工作首先必须具备良好的为人素质。财务人员首先是领导的心腹，遇事要有主见，凡事要多和领导商量。对待公司同事，要给人谦和、人性又不失原则性；工作中要敬业、严谨，处事公正、客观，不谋私利。

2、专业素质过硬。做好财务工作，必须具备过硬的专

业水平；要使自己成为一名优秀的财务人员，必须要勤奋学习，努力学习专业知识，根据本企业的实际情况利用国家的优惠政策为企业节税，将理论知识运用到实际工作中。



记录过往 开启未来

□ 国盛滨江 张俊森

2019 年是国盛地产非同寻常的一年，在我国文旅地产的发展逐步回归理性的时期，我们从传统的地产开发，逐步转向文旅产业。如何在一批实力雄厚文旅地产的开发企业中赢得一席之地，是我们的首要任务。文旅地产往往要经营 8-10 年甚至更长的开发周期。开发周期的拉长，导致投资回收期的滞后，拉低企业的资产周转率。因此，从房企项目整体配置来看，文旅地产应属于中长期布局的一类项目，需要搭配一些短平快的项目以提供现金流和短期利润。如果让项目具有长周期的生命力，我们需要着重关注以下几个因素：

文旅地产要做好大盘长期开发的准备，以稳健的方式推进旅游大盘开发。游乐是决定文旅产业是否能够具有吸附力的关键。游乐不是简单的刺激，更不是安装几套玩耍的设施就大功告成。游乐注重的是情趣、情愫、情韵、情景、情节……哪怕一片枯叶、一节断壁、

一盏旧灯、一块门楣、一棵小树，都必须让游客有所触动和感受，或者会心一笑，或者恍然如梦，或者低头沉思。

能否真正运转、真正活下来，其根本是后期的运营。凡是只重开发轻运营的，最后必然混乱不堪、难以为继。而要处理好开发与运营的关系，就必须在最初阶段做好顶层设计，要预判运营后的复杂难度和风险。文旅产业的运行并不是一家开发商能完成的，必须借助社会的资源和力量，让更专业的机构和团队参与，确保运营正常而稳定。

文旅地产涉及范围非常广泛，关系错综复杂。房企承担着品牌的塑造和管理、持有物业的经营管理、地区开发各方利益的协调管理等重任。如果无法理顺这些关系，文旅地产的深入开发将会遇到瓶颈。需要充分整合各方资源才能保障顺利开发和运营。

NEWS LETTER

— 文化建设 —

国泰集团党支部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育书记讲党课暨革命传统教育活动

□ 国泰出租汽车公司 夏伟

为深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，11月29日，国泰集团党支部组织召开书记讲党课暨革命传统教育活动，会议由党支部书记李文俐主持。

会议开始，全体党员重温入党誓词。随后开展了纪念“11•27”大屠杀及重庆解放70周年活动，通过重温“狱中八条”，警醒党员身份，感悟初心使命，汲取前进力量；会上通过书记讲党课，传达了《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》，李书记对规划的总体要求、主要内容和方式方法等进行了讲述；与此同时，为加强爱国主义教育、弘扬爱国主义精神，全体党员观看了“庆祝中华人民共和国成立70周年大型成就展”网上展馆，通过展板、视频、图片等在场党员感受了70年的党带领人民创造的伟大历史，取得的辉煌成就。全体党员纷纷表示，现在我们的生活发生了翻天覆地的变化，生活质量得到了显著的提高，大家要珍惜现在的幸福生活，立足工作岗位，把服务做得更好。会上还表彰了先锋党员和“学习强国”平台学习先锋。

下午，全体党员前往渝中区智慧党建教育基地参观学习，通过对序厅、重要论述、重庆党史、党章发展、智慧城市等的观看及工作人员生动的讲解，利用VR虚拟现实、体感互动等多媒体技术手段，重回中共一大会议现场，感悟红船精神，让大家身临其境地学习党史知识，感受党

的奋斗历程、接受党的历史教育。

知是行之始，行是知之成。把抓好思想学习教育，强化理论知识武装和开展革命传统教育，接受红色精神洗礼充分结合起来，让广大党员在知行合一中进一步筑牢入党初心，强化党性修养，增强责任担当，推进主题教育取得扎实成效。



国泰实业 12 月生日会 年终岁尾的这抹温暖在 IEC 产业园定格

□ 国盛·IEC中心 巫晓娇



生日是属于每个人最特别的日子

长大后的我们，忙于工作与生活

常常忽略这个意义非常的日子

即便我们忘记

却依然有人记得

在这里

每个月都有一个特别的日子

它像一支待放的花苞

为每个月生日的员工盛大绽放

“浓情冬日，园聚生日”

国泰实业 12 月员工生日会

在国盛 IEC 临空经济产业园举行



12月20日下午14:30

12月生日的员工们陆续抵达

现场欢乐的音乐、温馨的布置

可口的茶歇、精美的礼品

好不惬意

每位寿星带上生日帽

在背景墙上签到留影

满满的仪式感与幸福感

满怀期待这场生日会面纱的揭开



15:00 主持人上台

代表国泰实业、国盛 IEC 临空经济产业园

向参加 12 月生日会的寿星们表达了

最热烈的欢迎和最真挚的祝福

接下来则是专为寿星们准备的

丰富多彩的系列活动拉开序幕

大家在欢声笑语中增进了彼此的感情

也培养了团结友爱的精神

玩得开心也收获了幸运



欢乐的时光总是很快

欢乐的聚会总是难忘

不知不觉生日会接近尾声

生日歌响起，蛋糕推出，烛光点亮

寿星们围在一起许愿

工作人员们送上祝福

祝你生日快乐

祝大家生活幸福美满，工作事业有成。



2022

点亮城市梦想 · 新年扬帆起航

恭祝全体国泰人
新年快乐

HAPPY NEW YEAR
www.cqguotai.com

